

INLEIDING

Over ons / Onze missie.

"DOEN WAT HIJ ZEGT, ZEGGEN WAT HIJ DOET".

Het gaat niet om ons.

Het is God die ons uitnodigt tot een liefdesverhouding met Hem. Onze missie is die uitnodiging door te geven, uit te dragen, te ondersteunen, te versterken en op zoveel mogelijk plekken te laten klinken en voelen. We oriënteren ons daarbij – geïnspireerd door de naam van onze parochie: Immanuel, God met ons – op Jezus van Nazareth. Kort samengevat: "Doen wat Hij zegt. Zeggen wat Hij doet". Deze missie willen we uitdragen binnen de levende traditie van de Rooms-Katholieke Kerk, in verbondenheid met de paus van Rome en de bisschop van Breda.

Vier kernwaarden.

Bij deze missie laten we ons leiden door de vier kernwaarden Aanwezigheid, Verdieping, Dienstbaarheid en Gastvrijheid¹. Deze kernwaarden zijn allereerst vanuit God gedacht, zoals Jezus Christus dat in zijn leven liet zien. Vandaar staan ze met een hoofdletter. Maar wat voor God geldt mag ook gelden voor mensen. Kunnen we ons bewust zijnde van ons geloof in God, onze medemensen, al of niet buiten onze eigen kring, voorbij lopen? Elke kernwaarde mag een zekere geloofsduiding zijn, ze is tegelijkertijd ook een opdracht. Daarbij gaat het niet om ons, maar om de Bron van alle leven: God! En van daaruit gevoed kunnen de kernwaarden een invulling vinden die ons geloof en kerk-zijn opbouwt en uitdaagt.

Vier werkwoorden.

Geloven is een werkwoord dat het hele leven omvat: "Doen wat Hij zegt. Zeggen wat Hij doet". Bij geloven, althans in christelijke zin, gaat het om het samenspel van vier werkwoorden: samenleven en dienen: "doen wat Hij zegt", en leren en vieren: "zeggen wat Hij doet". Het zijn de vier werkvelden waarop we in de parochie

¹ De volgende bijbelverhalen mogen een illustratie zijn van deze kernwaarden;

Aanwezigheid: Tijdens de doop van Jezus in de Jordaan (Matteus 3, 13-17) breekt de hemel open en verschijnt God aan Jezus als een liefhebbende Vader. Met Jezus mogen wij in het gedoopte bestaan ons door God aanvaard en bemind weten.

Verdieping: Jezus de leraar, bijvoorbeeld in het verhaal waarin Jezus aan zijn leerlingen vraagt: wie zeggen de mensen dat Ik ben (Lukas 9, 18)? Het is een indringende vraag die ook wij ons mogen stellen en waarop we samen met Jezus en elkaar een antwoord op proberen te geven.

Dienstbaarheid: Bij Jezus is er geen hoger of lager maar staan wij ten dienste van elkaar. In het bijbelverhaal van de werken van barmhartigheid (Matteus 25,31-46) is ons geloof in Jezus Christus synoniem met de dienst aan de naaste en vooral aan de naaste in nood: de arme, de dorstige, de zieke.

Gastvrijheid: Wie kent niet het verhaal van Zacheus: (Lucas 19, 1-10) dat miezerige mannetje die mensen afperst door te veel belasting te betalen. En juist bij hem wil Jezus komen eten! Gastvrijheid sluit mensen niet uit maar in. Staat de reactie van de omstanders uit het bijbelverhaal niet model van hoe wij 'gewoonlijk' gastvrij willen zijn?

doende zijn: gemeenschapsopbouw, diaconie, catechese en liturgie. Elk veld staat in verbinding met een van de vier kernwaarden: We vieren Gods aanwezigheid. We leren door verdieping van ons geloof en mens-zijn. We dienen door niet onszelf op de voorgrond te plaatsen maar in dienstbaarheid te willen leven aan de ander en met name aan de mens in nood. Ons samenleven kan pas echt vorm krijgen als we gastvrij naar de ander durven te zijn. Nogmaals, het gaat niet om ons!

De Immanuelparochie.

De Immanuelparochie is ontstaan in 2005 als een samenvoeging van in eerste instantie tien later negen parochies in de Noord-Westhoek van het bisdom Breda.

Deze samenvoeging was de eerste in het bisdom en daardoor ingezet als een 'pilot' voor het gehele bisdom. Terugkijkend naar de achterliggende zes jaar is het duidelijk dat een parochie 'ad experimentum' ook een zeker risico met zich meebracht.

Vragen als: waar liggen de verschillende (pastorale, bestuurlijke) verantwoordelijkheden en hoe verloopt de besluitvorming, zijn nog steeds niet geheel opgelost.

De oude structuur van zelfstandige parochies en zelfstandige pasto(o)rs is veel hardnekkiger gebleken dan aanvankelijk werd gedacht.

Het bisdom van Breda

In dezelfde periode ontwikkelde het bisdom van Breda vragenlijsten die aan alle besturen van de parochies gestuurd werden. Op basis van de antwoorden en de ervaringen van al samengevoegde parochies zoals de Immanuelparochie, verscheen er in 2007 de diocesane beleidsnota "In de duizend gezichten van Uw volk". Vervolgens zag in 2011 een nieuwe brochure het licht: "Regeling voor de organisatorische inrichting van het samenwerkingsverband".

De eerste uitgave geeft de uitgangspunten weer van de reorganisatie van het bisdom Breda in 21 samenwerkingsverbanden en werkt een beleid uit dat tegelijkertijd mikt op schaalvergroting en -verfijning van het pastoraat in de parochies. En dat alles met het geloof voorop!

De tweede uitgave scherpt het beleid aan met name wat betreft de structuur van de samenwerkingsverbanden en daarbinnen de onderscheiden verantwoordelijkheden die noodzakelijk zijn voor een goede parochieorganisatie.

Knelpunten

Uit de invulling van de kwantitatieve- en de kwalitatieve toets van het bisdom door vele vrijwilligers, kwamen in onze parochie verschillende problemen (knelpunten) aan het licht.

Om er enkele te benoemen: de vergrijzing onder de vrijwilligers, grote kerkgebouwen voor minder mensen, minder pastorale beroepskrachten, een versnipperde inzet aan menskracht door de talloze groepen die onze parochie met 9 kernen rijk is, en misschien wel de belangrijkste, de moeilijkheid om (gekwalficeerde) mensen en financiële middelen te vinden om het geheel in stand te houden.

Overleg

Om niet in een negatieve spiraal terecht te komen "het wordt alleen maar minder" is er op velerlei wijze met elkaar gesproken. Uiteindelijk heeft de bisschop van Breda

het pastoraal team en het parochiebestuur gevraagd een parochieplan te schrijven dat, uitgaande van het door het bisdom bepaalde uitgangspunten, nieuwe wegen aangeeft voor een vitale toekomst van de Immanuelparochie. Dit plan is in nauw overleg en met instemming van het bisdom tot stand gekomen. Het vraagt soms een grondige herziening van wat we in de afgelopen jaren gewend waren.

De Toekomst

In dit pastoraal plan geven we voornamelijk aan wat nieuw zal worden/zijn in onze parochie.

Er gebeurt momenteel al heel veel in het pastoraat, dankzij de inzet van velen, we zijn daar trots op.

Tegelijkertijd hoeven we niet weg te lopen voor de problemen en de uitdagingen die zich in onze parochie aandienen. In vertrouwen mogen we werken aan de opdracht van onze geloofsgemeenschap om zichtbaar te zijn in de samenleving met een duidelijke missionaire boodschap: Doen wat Hij zegt. Zeggen wat Hij doet.

HOOFDSTUK 1

THEMA PASTORAAT

Knelpunten

- ❖ Christus' boodschap verliest aantrekkingskracht.
- ❖ Pastorale beroepskrachten worden overvraagd.
- ❖ Pastorale beroepskrachten zijn veel te veel onderweg.
- ❖ Er is te weinig binding van de pastorale beroepskracht met de gelovigen in de kern.
- ❖ Het aantal vrijwilligers daalt sterk.
- ❖ De samenwerking tussen de kernen is marginaal.
- ❖ De kerkgebouwen zijn veel te duur en vaak onvoldoende functioneel.
- ❖ We merken er vaak weinig van dat "het geloof voorop" komt, ook naar buiten toe; de aandacht voor materiële zaken slokt heel veel energie op.
- ❖ De kernen kunnen niet alles bieden, bv. geen communievoorbereiding, geen toerusting vrijwilligers, geen doelgroepen pastoraat, etc.

Doel:

Vanuit de ene Immanuelparochie met één pastoraal team op lokaal niveau een doelmatig pastoraal aanbod te bieden waarbij recht wordt gedaan aan de beschikbare inzet van pastorale beroepskrachten en waarbij de beroepskrachten meer herkenbaar/zichtbaar zijn.

De kwaliteit van ons geloof staat voorop.

Als het gaat om het "lokaal niveau" zal worden verder gegaan op de ingeslagen weg van samenwerking van geloofsgemeenschappen; daartoe worden 3 clusters gevormd (zie hoofdstuk 2).

Waar willen we naar toe?

- ❖ Per cluster zijn er 1 à 2 pastorale beroepskrachten aanspreekbaar (eerstaanspreekbaarheid vanuit het team).
- ❖ het pastorale team richt zich op haar kerntaken, voor overige (administratieve) zaken wordt zij bijgestaan door de parochiecoördinator / teamassistent.
- ❖ Het pastorale team onderzoekt of en hoe tot een parochiële pastoraatsgroep (PG) wordt gekomen;
een PG-lid zou pastorale projecten (denk aan kind en geloof, diaconale acties, catechetische projecten, communicatie, ...) kunnen uitvoeren onder verantwoordelijkheid van het team.²
- ❖ Het team houdt - via haar eerstaanspreekbare - contact met de pastorale werkgroepen in de parochiekernen.
- ❖ Teamleden maken geen deel uit van een parochiekerncommissie (die zich richt op beheersmatige en voorwaarde scheppende zaken).
- ❖ Het team stimuleert kadervorming.

² Analecta 2011, speciale uitgave: de organisatorische inrichting van het samenwerkingsverband; idem, pastoraatsgroep, bijlage blz. 34

In de vier beleidsterreinen van het pastoraat worden de volgende keuzen gemaakt:

Liturgie: Zeggen wat Hij doet: vieren van Gods Aanwezigheid

In elke cluster is er:

- ❖ In het weekeinde tenminste één eucharistieviering,
- ❖ In het liturgisch rooster wordt rekening gehouden met de eerstaanspreekbaarheid van de pastorale beroepskrachten.

Ten aanzien van de uitvaarten:

- ❖ Pastoraal contact zo mogelijk door eerstaanspreekbare vanuit het team.
- ❖ Uitvaart in kerk altijd door pastorale beroepskracht (desgewenst samen met een vrijwilliger).
- ❖ Na uitvaart in kerk gaat teamlid op verzoek mee naar crematorium voor een liturgisch moment.
- ❖ Het is mogelijk dat een teamlid enkel voorgaat in een gebedsviering in het crematorium.

Voor de Immanuelparochie:

- ❖ Als het aantal het toelaat: één gezamenlijke vormselviering.
- ❖ Één boeteviering in advent en veertigdagentijd met mogelijkheid tot persoonlijke biecht.
- ❖ Één viering met Witte Donderdag en Goede Vrijdag.
- ❖ Mogelijk ook een viering op een doordeweekse dag.
- ❖ Één viering op Hemelvaartsdag, Maria Tenhemelopneming, Allerheiligen, Oudjaar en Nieuwjaar.

Voor elk cluster:

- ❖ Kerstmis: 3 kerstavondvieringen, bijv één gezinsviering en twee kerstnachtvieringen.
- ❖ Pasen: 1 Paaswake, één kinderpaaswake of kinderpaasviering op resp. paaszaterdag of paaszondag.
Op paasmorgen in beginsel in elke kerk een viering.
- ❖ Samen vieren van de Eerste Heilige Communie.
- ❖ Samenwerking, resp. samenvoeging van de verschillende pastorale werkgroepen.

Catechese: Zeggen wat Hij doet: Verdieping van ons geloof

Aan kinderen en tieners:

Parochieel:

- ❖ Kinderpagina website, aandacht voor kinderen in parochieblad.
- ❖ Bestaand overleg tussen de werkgroepen intensiveren.
- ❖ Contact met het voortgezet onderwijs meer inhoud geven.
- ❖ Jongerenpastoraat waar mogelijk laten participeren met bisdominitiatieven (WJD, katholieke jongerendag).
- ❖ Participatie aan de maatschappelijke stage van tieners/jongeren.

Per cluster:

- ❖ Samenwerking, resp. samenvoeging van de verschillende werkgroepen die op dit gebied werkzaam zijn.
- ❖ Streven naar een permanente leerschool voor kinderen en hun ouders.

- ❖ Samenwerking school-parochie verder uitbouwen door structureel overleg (hulp van DKSR).

Voor volwassenen:

- ❖ Catechumenaat (volwassenen die willen toetreden tot de katholieke kerk).
- ❖ Gericht aanbod op het gebied van spiritualiteit, bijbel, kunst en cultuur.

Voor ouderen

- ❖ In aansluiting op of voorafgaand aan de vieringen in de zorgcentra: themagesprekken.

Diaconie: Doen wat Hij zegt: in Dienstbaarheid aan de meest kwetsbaren

Voor de Immanuelparochie:

- ❖ Aanbieden van (eigen of landelijke) projecten in kader van advent en vastenactie op initiatief van caritas.
- ❖ Bezoekwerk.
- ❖ Parochieel collecteschema (met gerichte aandacht tijdens vieringen).
- ❖ Meer aandacht voor de Sociale Leer van de Kerk en de uitwerking ervan in projecten.

Voor elk cluster:

- ❖ Samenwerking tussen de verschillende werkgroepen.
lokaal zichtbaar maken wat er gebeurt aan diaconale activiteiten.

Samenleven: Doen wat Hij zegt: In alle Gastvrijheid mensen tot elkaar brengen

Voor elke cluster:

- ❖ Welkom heten van nieuwe parochianen.
- ❖ Jaarlijkse ontmoeting met nieuwe parochianen op uitnodiging van het bestuur en het pastorale team.
- ❖ Systematisch (omgekeerd) huisbezoek (wat leeft er bij de parochianen?).
- ❖ Nabezoek door eerstaanspreekbare pastorale beroepskracht bij uitvaart.
- ❖ Aandacht voor ouderen (wens bij een verjaardag).
- ❖ Bezoekgroepen meer richten op 80+ (senioren bezoeken oudere senioren).
- ❖ In de zomertijd: openstelling kerk op weekdagen.

Voor de Immanuelparochie:

- ❖ Een goede PR (met hulp van een eventuele commissie "communicatie") via parochie- en streekbladen, lokale omroep, parochiële nieuwsbrief en website.
- ❖ Onderzoek naar het gebruik van sociale media (twitter, hyves, facebook e.d.).
- ❖ Zichtbaarheid representatie bij buitenkerkelijke aangelegenheden: kerk (oecumenische vieringen, bevestiging ambtsdragers e.d.) en samenleving (bv. de nieuwjaarsreceptie van de gemeente, bij een braderie).
- ❖ Onderzoek naar de mogelijkheid tot "inloop" in de parochiekernen (spreekuur).

Roeping:

- ❖ Systematisch (in verkondiging, voorbede, direct aanspreken) hier aandacht aan geven.
- ❖ Roeping algemeen (iedere gedoopte).
- ❖ Roeping pastorale beroepskrachten.
- ❖ Bidden om roeping.

HOOFDSTUK 2

THEMA ORGANISATIE EN BESTUUR

Knelpunten:

- ❖ De participatie in de kernen neemt af.
- ❖ Het aantal bezoekers in de vieringen neemt af.
- ❖ Er zijn weinig kadervrijwilligers, ook in de PC-besturen.
- ❖ Werkgroepen dreigen onderbemand te worden (ook door vergrijzing van de vrijwilligers).
- ❖ Het aantal pastorale beroepskrachten neemt af (verminderde financiën). Het gevolg is dat beroepskrachten te zwaar belast wordt met 9 kernen.
- ❖ De oude structuur van zelfstandige parochies en zelfstandige pasto(o)rs is hardnekkiger dan aanvankelijk werd gedacht.

Doel:

Een werkbare structuur die versnippering van menskracht tegengaat.

Waar willen we naar toe?

Parochiebestuur:

- ❖ Verantwoordelijk voor alle aspecten van het parochieel beleid.
- ❖ Dienstbaar aan het pastoraat (communicatie, transparantie, zichtbaar, beschikbaar stellen van middelen).

Clusters:

Op basis van de knelpunten zullen de pastorale activiteiten over drie clusters worden verspreid:

- ❖ West: Willemstad, Fijnaart, Klundert, Noordhoek.
- ❖ Midden: Zevenbergen.
- ❖ Oost: Moerdijk, Lage Zwaluwe, Zevenbergschen Hoek en Langeweg.

De clusterindeling gaat in per 1 september 2012.

Per cluster komt er één parochiekerncommissie (PKC) bestaande uit elk 5 personen (voor de clusters west en oost geldt: bij voorkeur 1 persoon uit elke kern en een voorzitter). De PKC-leden worden benoemd door het bestuur.

De parochiekerncommissie per cluster³ :

- ❖ richt zich voornamelijk op beheersmatige zaken
- ❖ hanteert een door het bisdom/parochiebestuur vastgesteld reglement³
- ❖ werkt financieel volgens een door het bestuur vastgestelde begroting.
- ❖ Een parochiebestuurslid woont de vergadering van de commissie bij (waardoor korte lijnen met het parochiebestuur)
- ❖ De leden van het parochiebestuur, van de parochiekerncommissies en het pastorale team volgen een diocesane kadercursus.

³ Analecta 2011, speciale uitgave: de organisatorische inrichting van het samenwerkingsverband; parochiekerncommissie zie blz. 20 vv.

Parochieraad:

De parochievergadering wordt opgeheven en vervangen door een parochieraad (conform aanbevelingen bisdom⁴); die het pastoraal team adviseert in beleidvoornemens.

De nieuwe leden worden door of namens de pastoor uitgenodigd tot de parochieraad toe te treden (gehoord hebbende de parochiekerncommissie, het pastoraal team en het parochiebestuur).

Communicatie:

- ❖ Om parochianen te betrekken bij de ontwikkelingen in de parochie wordt tenminste één maal per jaar een parochieavond gehouden die in het teken staat van ontmoeting, informatie en consultatie.
- ❖ Het streven is om 1 à 2 maal per jaar een gezamenlijk Immanuel parochieblad uit te geven.
- ❖ T.b.v. communicatie kan door het bestuur een communicatiecommissie wordt opgericht.

⁴ Analecta 2011, speciale uitgave: de organisatorische inrichting van het samenwerkingsverband; parochieraad zie blz 28 vv.

HOOFDSTUK 3

THEMA PERSONEEL

Knelpunten

- ❖ Vergrijzing van de teamleden
- ❖ Personeelsuitgaven (voor de pastorale en andere beroepskrachten en voor de "vrijwilligers") zijn onevenwichtig.
- ❖ Vergrijzing en vermindering van het aantal vrijwilligers.
- ❖ Vrijwilligers zijn minder bereid om complexe en arbeidsintensieve taken op zich te nemen.

Doel:

Het is wenselijk dat er een verjonging van het pastorale team plaatsvindt en er een klimaat ontstaat waarin er door de beroepskrachten doelmatig gewerkt kan worden. Zowel de aansturing van de pastorale beroepskrachten en de vrijwilligers in hun arbeid als de bevordering van de kwaliteit van beide groepen moet een hoge prioriteit krijgen.

Waar willen we naar toe?

Ten aanzien van de pastorale beroepskrachten:

- ❖ Voor de personeelsuitgaven wordt de richtlijn van het Bisdom Breda als uitgangspunt genomen wat betreft het normatief begroten (45 % voor de pastorale beroepskrachten, 5 % voor overig personeel en vrijwilligers).
- ❖ In 2012 wordt gekeken of en wanneer er financiële ruimte is voor het aanstellen van nieuwe pastorale beroepskracht(en). Uitbreiding van het team met een jongere beroepskracht is wenselijk.
- ❖ Op dit moment wordt het pastorale team aangestuurd door een externe, deeltijd, teamleider. Deze constructie functioneert op dit moment goed. Wenselijk is op middellange termijn een teamleider aan te stellen die deel uitmaakt van het team. Voordelen zijn: lokale aanwezigheid, draagvlak en zichtbaarheid in de parochie.
- ❖ De vergrijzing van het pastorale team is een feit. In 2012 kent ons team 3 beroepskrachten met een vorm van pensioen. Een inventarisatie dient gemaakt te worden tot welke datum vorengenoemde groep bereid is haar diensten aan de Immanuelparochie te blijven verlenen. Dit om in de nabije toekomst niet voor verrassingen te komen staan.
- ❖ Welzijn-/ontwikkelingsgesprekken met teamleden zullen jaarlijks door de teamleider worden gehouden. De uitkomsten hiervan dienen schriftelijk vastgelegd te worden.

Ten aanzien van de vrijwilligers:

- ❖ Benoeming van parochiekerncommissie-leden dient met instemming en goedkeuring van het bestuur te geschieden. Het bisdom wordt van elke benoeming op de hoogte gesteld.
- ❖ Vrijwilligers reiken we duidelijke kaders aan met betrekking tot wat we hen bieden en wat we van hen vragen. Dit alles vraagt om een bijzondere aandacht voor vrijwilligers voor de komende jaren. Aandacht in de zin van een duidelijke structuur van de parochie, een goed omgangsklimaat met elkaar en inzicht in ieders takenpakket, ieders verantwoordelijkheden en mogelijkheden om actief te zijn.
- ❖ Vrijwilligers willen we de mogelijkheid geven om niet alleen voor langere tijd onderdeel uit te maken van werkgroepen, maar ook, passend bij de tijd, te kiezen voor kortstondige, projectmatige activiteiten met een gerichte en beperkte opdracht. Tevens zal er aandacht zijn voor het laten aansluiten van ambities, wensen en beschikbare tijd bij de activiteiten.

HOOFDSTUK 4

THEMA FINANCIËN.

Knelpunten

- ❖ Er is (in 2012) een begrotingstekort van ca € 100.000
- ❖ Bijna alle kernen draaien financieel negatief, gevolg is vermindering van het opgebouwd vermogen
- ❖ Teruglopende inkomsten.
- ❖ Het is moeilijk gekwalificeerde vrijwilligers te vinden om financiële administratie te voeren
- ❖ Versnippering van menskracht.
- ❖ Geen goede communicatie tussen het parochiebestuur en de kasbeheerders.
- ❖ Onduidelijkheid over financiële verantwoordelijkheden.

Doel:

Een sluitende begroting waarbij het normatief begroten leidraad wordt.
Een doelmatige financiële administratie.

Waar willen we naar toe?

- ❖ Investeren in de vitaliteit van de geloofsgemeenschappen.
- ❖ Saneren naar een gezonde financiële positie.
- ❖ Het instellen van een bestuurscommissie financiën (bestaande uit de penningmeester, de kasbeheerders en de administrateur) die minimaal twee keer per jaar bij elkaar komt en overleg pleegt over de actuele cijfers.
- ❖ De financiële administratie wordt per cluster bijgehouden door een kasbeheerder. De kasbeheerder is verantwoording schuldig aan het parochiebestuur.
- ❖ Per cluster dienen twee personen voor de verwerking van de financiële gegevens zich het softwareprogramma "Navision" eigen te maken, zodat er altijd een vervanger aanwezig is.
- ❖ De actie Kerkbalans nieuwe stijl zal in de financiële commissie aandacht moeten krijgen.

HOOFDSTUK 5

THEMA GEBOUWEN EN BEGRAAFPLAATSEN:

Knelpunten.

- ❖ De gebouwen vragen in de komende jaren veel onderhoud/ restauratie. De financiën zijn hiervoor ontoereikend.
- ❖ Veel vieringen worden erg slecht bezocht.
- ❖ In de kernen vind je bijna geen vrijwillige bouwdeskundigen.
- ❖ De gebouwen zijn vaak niet multifunctioneel genoeg, te weinig aangepast aan nieuwe manieren van samen geloven.
- ❖ Samenspraak met burgelijke gemeenten verloopt traag en moeizaam (subsidies, projectontwikkeling enz.)
- ❖ Samenspraak met het bisdom vraagt een eigen deskundigheid.
- ❖ Het beheer van de begraafplaatsen is verschillend per kern; de exploitatie niet altijd even doorzichtig.
- ❖ Het is steeds moeilijker vrijwilligers te vinden voor het beheer.

Doel.

Gebouwen: De functionaliteit van de gebouwen moet ten dienste staan van de vitaliteit van de geloofsgemeenschappen.

Begraafplaatsen: Afstemming in het beheer en exploitatie van de begraafplaatsen.

Waar willen we naar toe?

Gebouwen:

- ❖ Omdat verandering van de liturgische plaats of het sluiten van een kerkgebouw zeer gevoelig ligt binnen de gehele parochie, heeft het bisdom het parochiebestuur geadviseerd om de diocesane commissie Kerkgebouwen in te schakelen bij zorgvuldige afwegingen en beslissingen rondom de kerkgebouwen. Een projectgroep m.b.t. 'toekomst gebouwen' is in februari 2012 van start gegaan.
- ❖ De oprichting van de bestuurscommissie Gebouwen waarin per cluster een vaste functionaris zitting zal hebben. Deze commissie zal in samenspraak met het bisdom beleidsvoorstellen doen ten aanzien van het beheer van de (kerk)gebouwen die de parochie rijk is.

Begraafplaatsen:

- ❖ De oprichting van een bestuurscommissie Begraafplaatsen. Deze commissie zal centraal de zaken rond begraafplaatsen gaan regelen en beheren. De voorzitter zal door het bestuur benoemd worden en elke geloofsgemeenschap, met onder haar beheer een begraafplaats, zal iemand uit haar gelederen voordragen om zitting hierin te nemen. Deze Commissie zal voorstellen aan het bestuur doen m.b.t. het beheer van begraafplaatsen en uitvoering geven aan bestuursbesluiten m.b.t. begraafplaatsen.